

ECONOMIA, METODI QUANTITATIVI E STRATEGIE DI IMPRESA - Monitoraggio 2025

Sezione A: Informazioni generali

Quadro: A.1

A.1 Struttura del Dipartimento

La sezione è precompilata con l'anagrafica del Dipartimento (nome, sede, Direttore, aree CUN di riferimento), le informazioni a disposizione sull'ISPD (valore, aree CUN che hanno contribuito positivamente e negativamente) e con le informazioni di base del personale strutturato e non strutturato afferente al Dipartimento stesso (numerosità, tipologia (I fascia, II fascia, ricercatore, ...)).

|                                     |                                                      |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Ateneo                              | Università degli Studi di MILANO-BICOCCA             |
| Struttura                           | ECONOMIA, METODI QUANTITATIVI E STRATEGIE DI IMPRESA |
| Direttore                           | Laura Pagani                                         |
| Referente tecnico del portale       | Teresa Gallicchio                                    |
| Altro Referente tecnico del portale | Laura Benedan                                        |

Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce

| Codice Area | Descrizione Area                                          | Prof. Ordinario | Prof. Associato | Ricercatore | Assistente | Prof. Ordinario r.e. | Straord. a tempo determ. | Ric. a tempo determ. | Assegnista | Dottorando | Specializzando | Totale |
|-------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-------------|------------|----------------------|--------------------------|----------------------|------------|------------|----------------|--------|
| 01          | Scienze matematiche e informatiche                        | 0               | 1               | 0           | 0          | 0                    | 0                        | 0                    | 0          | 0          | 0              | 1      |
| 06          | Scienze mediche                                           | 0               | 0               | 0           | 0          | 0                    | 0                        | 0                    | 1          | 0          | 0              | 1      |
| 11          | Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche | 0               | 0               | 0           | 0          | 0                    | 0                        | 1                    | 0          | 0          | 0              | 1      |
| 13          | Scienze economiche e statistiche                          | 28              | 38              | 5           | 0          | 0                    | 0                        | 12                   | 13         | 0          | 0              | 96     |
| -           | Nessuna afferenza                                         | 0               | 0               | 0           | 0          | 0                    | 0                        | 0                    | 0          | 31         | 0              | 31     |

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)

97.5

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

|                                  |                                                                                                                                  |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aree preminenti (sopra la media) | <div>o 13 - Scienze economiche e statistiche</div>                                                                               |
| Altre Aree (sotto la media)      | <div>o 01 - Scienze matematiche e informatiche</div> <div>o 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche</div> |

Quintile dimensionale

4

Sezione B: Selezione dell'area CUN

Quadro: B.1

B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere

Campo non modificabile

Area CUN del progetto:

13 Scienze economiche e statistiche

Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere:

nessuna area trovata.

Quadro: B.2

B.2 Referente

Eventuali modifiche del referente del progetto vanno richieste all'indirizzo e-mail dell'Ufficio competente (dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it), motivando la richiesta.  
**REFERENTE:** FERRARIS Leo SECS-P/01

Sezione C: Risorse a disposizione del progetto

Quadro: C

C Risorse per la realizzazione del progetto

Campo non modificabile

Sezione D: Descrizione del progetto

Il numero massimo di caratteri (spazi esclusi) complessivamente inseribili nei quadri D4-D8 della sezione D è 20.000

Quadro: D.0

D.0 Sintesi del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.1

D.1 Stato dell'arte del Dipartimento

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.2

D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.3

D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Quadro: D.4

D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2025

- Nel corso del 2025 hanno preso servizio:
  - Marina Brogi - Professoressa di prima fascia per il settore concorsuale 13/B4 - Economia degli Intermediari Finanziari e Finanza Aziendale - settore scientifico- disciplinare SECS-P/09. È stata reclutata in sostituzione del Prof. Stefano Bonini che ha preso servizio il 1 settembre 2024 ma si è dimesso il 1 febbraio 2025.
  - Federico Esposito - Ricercatore a tempo determinato RTT - Settore Scientifico-Disciplinare ECON-01/A - Economia Politica.
  - Niccolò M. Todaro - Ricercatore a tempo determinato RTT - Settore Scientifico-Disciplinare ECON-07/A - Economia e Gestione delle Imprese.
  - Gianluca Antonecchia - Contrattista di ricerca (durata contratto 24 mesi) - Settore Scientifico-Disciplinare ECON-01/A - Economia Politica. Il reclutamento è avvenuto tramite partecipazione allo European Job Market 2024-25.

In fase di definizione del progetto era stato previsto il reclutamento di un/a tecnologo/a con un contratto a tempo determinato della durata di cinque anni. Tuttavia, per ragioni amministrative e in conformità alla normativa vigente, è stato possibile procedere esclusivamente con l'attivazione di un contratto triennale. Non essendo possibile effettuare proroghe secondo le modalità previste dal progetto iniziale, si sono rese disponibili risorse residue.

Parallelamente, il processo di reclutamento del personale si è svolto in un periodo di transizione normativa: il progetto prevedeva inizialmente l'attivazione di due contratti di ricerca, ma nel 2023 è stato possibile procedere con il bando di due assegni di ricerca, caratterizzati da un costo unitario inferiore rispetto ai nuovi contratti di ricerca. Tale cambiamento ha comportato una rideterminazione complessiva dei fondi disponibili. L'insieme di questi fattori ha reso possibile il reclutamento di una quarta unità di personale con l'obiettivo di garantire il raggiungimento degli obiettivi progettuali con un utilizzo efficiente delle risorse disponibili. Pertanto è stata colta l'opportunità di acquisire un giovane ricercatore di talento selezionato tramite la partecipazione allo European Job Market.

EUROPEAN JOB MARKET (EJM) 2025-26

Nel corso del 2025 il DEMS ha promosso e realizzato diverse attività per offrire posizioni post-doc competitive a giovani ricercatori di talento, garantendo un processo di selezione rigoroso e di alta qualità scientifica: è stata nominata la Commissione EJM per l'anno 2025-2026 (Proff. A. Albonico, S. Athanasoglou, E. Meschi, M. Manera, M. Mantovani) e pubblicato l'annuncio per una posizione post-doc della durata di tre anni sulla piattaforma EJM (<https://econjobmarket.org/positions/12130>), assicurando ampia visibilità internazionale all'opportunità.

La Commissione ha ricevuto numerose candidature (circa 650) e, supportata dai colleghi economisti del DEMS, ha effettuato un'attenta valutazione dei profili. Nel mese di dicembre si sono svolte le interviste da remoto con i candidati che avevano superato la prima selezione, includendo un ampio spettro di ambiti di ricerca tra cui: economia sperimentale e industriale, finanza e macroeconomia internazionale, commercio internazionale, microeconomia applicata, economia pubblica, economia comportamentale, economia sanitaria e dell'istruzione e microeconomia.

Al termine del processo di valutazione, un numero ristretto di candidati è stato invitato a presentare il proprio lavoro nell'ambito di una serie di seminari svoltisi presso l'Università di Milano-Bicocca nel mese di gennaio 2026.

Quadro: D.5

D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2025

- Nel periodo di riferimento, sono state intraprese diverse attività:

1) Supporto alla ricerca: è stato garantito supporto tecnico e metodologico ai progetti di ricerca e alle attività di dottorato, con particolare attenzione alla definizione di ambienti computazionali riproducibili, al rafforzamento della documentazione e all'ottimizzazione dei workflow analitici.

2) Sviluppo della piattaforma "BASE" (moduli R e Markdown), che ha previsto l'ampliamento dei template di progetto e l'introduzione di nuove funzionalità, tra cui: integrazione del supporto C++ con relativa documentazione ed esempi; potenziamento dell'ambiente di esecuzione degli script (logging, monitoring, gestione degli argomenti); integrazione di strumenti di intelligenza artificiale secondo l'approccio spec-prompt, con casi d'uso documentati; consolidamento della pipeline Markdown → PDF basata su Pandoc/LaTeX; sviluppo di un prototipo di integrazione Obsidian → NotebookLM.

3) Attività di analisi e prototipazione finalizzate al decommissioning e alla gestione periodica dei laboratori su Cloud Azure.

4) Gestione del laboratorio on premises: sono stati effettuati aggiornamenti dei sistemi Red Hat (sottoscrizioni, configurazioni, networking). Inoltre, è stato gestito il trasferimento in un nuovo edificio a seguito degli interventi di ristrutturazione e sono stati predisposti sistemi pilota provvisori per garantire la continuità operativa. Attualmente, è in corso una valutazione delle possibili evoluzioni architettruali, con l'obiettivo di garantire la sostenibilità dell'infrastruttura anche dopo la conclusione del progetto.

5) Gestione delle licenze software: è stato effettuato il rinnovo delle licenze software fornite da Red Hat per i sistemi server del laboratorio fisico “oplabb” e per la piattaforma Microsoft Azure a supporto del servizio “datalab”, assicurando la continuità dei servizi in esercizio. Le licenze garantiscono l'utilizzo conforme dei prodotti, l'accesso agli aggiornamenti di sicurezza e al supporto tecnico ufficiale, contribuendo alla stabilità, alla sicurezza e alla piena conformità dell'infrastruttura.

6) Rinnovo dell'abbonamento a ShinyApps, utilizzato per la pubblicazione e la gestione di applicazioni sviluppate in R Shiny. Il servizio consente il deployment in cloud senza necessità di infrastrutture server dedicate, garantendo aggiornamenti centralizzati, scalabilità automatica e un ambiente di esecuzione sicuro e monitorato. Tale rinnovo assicura la continuità operativa delle applicazioni interattive utilizzate nei progetti di ricerca e nei servizi interni.

Quadro: D.6 | D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2025

o 1) PREMIALITÀ PER ATTIVITÀ DI RICERCA

La premialità per le pubblicazioni su riviste è stata assegnata per un importo complessivo di 18.750 euro, in applicazione del regolamento interno che disciplina i premi per la produttività scientifica.

Il dipartimento ha individuato circa 100 riviste di fascia A, rilevanti per i diversi settori disciplinari. Per ogni pubblicazione su una di queste riviste è previsto un premio di 1.500 euro.

Nel 2025 sono stati assegnati i seguenti premi:

- R. Borgoni. A nonseparable first-order spatiotemporal intensity for events on linear networks: An application to ambulance interventions. Annals of Applied Statistics
- F. Camerlenghi. A Bayesian Nonparametric Approach to Species Sampling Problems with Ordering. Bayesian Analysis
- F. Camerlenghi. Hierarchical Mixture of Finite Mixtures (with Discussion). Bayesian Analysis
- A. Colciago. Firm entry, endogenous wage moderation, and labor market dynamics. European Economic Review
- L. Corazzini. Coordinated selection of collective action: Wealthy-interest bias and inequality. Journal of Public Economics
- G. Gancia. Robot Imports and Firm-Level Outcomes. Economic Journal
- G. Gancia. Firms and economic performance: A view from trade. European Economic Review
- G. Gancia. Artificial intelligence and jobs: evidence from US commuting zones. Economic Policy
- M. Mendola. Migration from developing countries: Selection, income elasticity, and Simpson's paradox. Journal of Development Economics
- M. Mendola. Refugee Crisis and Right-Wing Populism: Evidence from the Italian Dispersal Policy. European Economic Review
- M. Mendola. International Migration Intentions and Illegal Costs: Evidence from Africa-to-Europe Smuggling Routes. Journal of International Economics
- L. Polonio. Who's the deceiver? Identifying deceptive intentions in communication. Games and Economic Behavior
- T. Rigon. Bayesian Nonparametric Modeling of Latent Partitions via Stirling-Gamma Priors. Bayesian Analysis

2) PREMIALITÀ PER ATTIVITÀ DIDATTICA/SEMINARIALE ALL'INTERNO DEL DOTTORATO ECOSTATDATA

Nel 2025 è stata assegnata una premialità di 23.130 euro ai docenti interni del DEMS che hanno contribuito alle attività didattiche dei Dottorati di Ricerca ECOSTATDATA e SIS2E nell'a.a. 2024-25, in conformità con i criteri già approvati per la premialità destinata a ricercatori e professori strutturati del DEMS.

Per quanto riguarda le attività effettuate dai docenti interni del DEMS, nel 2025 sono state svolte le attività didattiche relative ai corsi del: primo anno del XL ciclo e secondo anno del XXXIX ciclo per l'a.a. 2024-25; primo anno del XLI ciclo e secondo anno del XL ciclo per l'a.a. 2025-26.

Di seguito si riporta il dettaglio dei corsi:

- Curriculum Economics

Microeconomics II — M. Gilli  
Microeconomics IV — P. Bertolotti  
Econometrics I — M. Manera  
Econometrics II — A. Ugolini  
Macroeconomics II — A. Albonico  
RG: Estimated DSGE Models — A. Albonico  
RG: Financial Econometrics — E. Ossola  
RG: Topics in International Economics and Growth Theory — G. Gancia

- Curriculum Statistics

Probability I — F. Camerlenghi  
Probability II — F. Camerlenghi  
Stochastic Processes — M. Beraha  
Statistical Inference II — T. Rigon  
Bayesian Statistics I — B. Nipoti  
Bayesian Statistics II — R. Corradin  
RG Spatio-temporal Data (Part A) – Borgoni  
RG Spatio-temporal Data (Part B) – Maranzano  
RG Deep Learning – Borrotti  
RG Automated Machine Learning & Neural Architecture Search – A. Candelieri  
RG Some Issues on Statistical Modelling – Borgoni

- Curriculum BIG DATA & ANALYTICS FOR BUSINESS (BIDAB)

Technology and Innovation Management I – S. Torrisi  
Technology and Innovation Management II – L. D'Agostino  
Technology and Innovation Management III – F. Di Pietro  
Technology and Innovation Management IV – M. Guerzoni  
Statistical Inference I – A. Giampino  
Statistical Inference II – R. Ascari

Si segnala inoltre che il Prof. M. Corsino ha tenuto il corso “Understanding Innovation” per il Dottorato SIS2E.

3) PREMIALITÀ PER ATTIVITÀ DIDATTICA/SEMINARIALE ALL'INTERNO DEL PROGETTO “GIOVANI TALENTI”

È stata erogata una premialità complessiva di 3.000 euro per i Proff. F. Camerlenghi e T. Rigon che hanno svolto un ciclo di seminari nell'ambito dell'edizione 2024-25 del progetto Giovani Talenti.

Quadro: D.7 | D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2025

o Nel 2025 sono state portate a termine diverse attività realizzate in coerenza con gli obiettivi previsti:

- Attivazione di una borsa di studio finanziata per il XLI ciclo di SIS2E vinta da Pedrazzini Ernesto.
- Attivazione di due borse di studio co-finanziate per il XLI ciclo di ECOSTATDATA, su tematiche coerenti con le linee di ricerca delineate nel progetto. Le borse sono state assegnate a: Matteo Passaponti (Economia) e Matteo Mantegazza (Statistica).
- Organizzazione di cicli di seminari dedicati ai dottorandi - “PhD Seminar Series” - con incontri periodici in cui i dottorandi presentano i risultati delle loro attività di ricerca ai colleghi provenienti da differenti ambiti accademici, sotto la supervisione di membri del Consiglio di Dottorato.
- Coinvolgimento attivo dei dottorandi nelle attività di ricerca e nelle iniziative di terza missione del Data Science Lab.
- Partecipazione al Milan PhD Economics Workshop presso l'Università Cattolica di Milano il 25 giugno 2025. Questo workshop ha offerto un'opportunità di incontro e confronto ai dottorandi con altri studenti e docenti di diverse università milanesi, permettendo loro di presentare e discutere le proprie ricerche.

1) DOTTORATO IN ECONOMICS, STATISTICS AND DATA SCIENCE (ECOSTATDATA)

Nel corso del 2025 sono stati organizzati cicli di seminari nell'ambito del programma di formazione dedicato ai dottorandi. Tali seminari sono stati suddivisi per curriculum di appartenenza (Economics, Statistics, Big Data & Analytics for Business) e sono stati rivolti agli studenti del primo anno del XL ciclo e del secondo anno del XXXIX ciclo per l'a.a. 2024-25; del primo anno del XLI ciclo e del secondo anno del XL ciclo per l'a.a. 2025-26.

Curriculum Economics

Microeconomics III — L. Colombo; M. Magnani  
Microeconomics IV — G. Crea

Econometrics I — C. Cattaneo  
Econometrics II — D. Valenti  
Econometrics III — M. L. Mancusi; E. Villar  
Computational Statistics I — G. Bertarelli  
Computational Statistics II — A. Pini  
Macroeconomics I — G. Femminis  
Macroeconomics III — R. Masolo  
Macroeconomics IV — L. Portoghese  
Research Methods — S. Ghisolfi; T. Colussi  
RG Applied Monetary Economics — R. De Santis  
RG Advanced Corporate Finance — E. Croci  
RG Advanced Asset Pricing and Portfolio Management — A. Tarelli  
RG Experimental Economics — A. Galliera  
RG Social Network Theory — F. Panebianco  
RG Financial Frictions in Macroeconomic Models — D. Delli Gatti  
RG Families, Firms and the Dynamics of Income Inequality — L. Cappellari  
RG Health Economics and Policy — G. Turati; L. Salmasi; E. Cottini  
RG Political and Public Economics — D. Cipullo; M. Bordignon

#### Curriculum Statistics

Mathematical Analysis I — F. Battistoni  
Mathematical Analysis II — C. A. De Bernardi  
Mathematical Analysis III — E. Miglierina  
Statistical Inference I — S. Leorato  
Bayesian Statistics III — R. Argiento  
Statistical Modelling I — F. Castelletti  
Statistical Modelling II — D. Spinelli; G. Zaccaria  
Statistical Modelling III — L. Brusa  
Statistical Modelling IV — F. Bartolucci  
RG Approximate Bayesian Computational Methods — A. Fasano  
RG Probabilistic Preference Learning — V. Vitelli

#### Curriculum BIG DATA & ANALYTICS FOR BUSINESS (BIDAB)

Programming in Python — M. Cesarini  
Architecture for Big Data Processing — G. Sperli  
Architecture for Big Data Processing Lab — A. Galli  
Probability — A. Di Brisco  
Statistical Modelling I — F. Castelletti  
Social Media Analytics — R. Boselli  
Machine Learning — L. Malandri  
Natural Language Processing — E. Cambria  
Explainable AI for Business Value — F. Mercorio  
Deep Learning & Computer Vision for Business — L. Stacchio; E. Frontoni  
RG Natural Language Processing — A. Seveso  
RG Generative AI — N. Nobani

Inoltre, nel 2025 sono stati erogati i compensi per un totale di 27.667 euro a docenti esterni all'Università di Milano-Bicocca che hanno contribuito alle attività didattiche del Dottorato ECOSTATDATA nell'a.a. 2024-25.

#### 2) DOTTORATO IN STRATEGIC INNOVATION FOR SUSTAINABLE AND SMART ECOSYSTEMS (SIS2E)

A partire dall'a.a. 2024-25, è stato attivato il nuovo corso di dottorato industriale SIS2E, sviluppato in collaborazione con importanti aziende partner.

Il 12 giugno 2025 si è svolto l'evento di lancio del corso di Dottorato "Aligning disruptive innovation and well-being: Inspiration from Leonardo Da Vinci", organizzato per celebrare il primo anno accademico del programma e promuovere il dialogo tra università e imprese sul ruolo dell'innovazione strategica nello sviluppo di ecosistemi sostenibili e intelligenti. Sono intervenuti relatori di rilievo internazionale, offrendo prospettive accademiche e industriali sulle trasformazioni tecnologiche in corso.

#### 3) CENTER FOR EUROPEAN STUDIES (CefES)

Nel 2025, il CefES ha promosso e co-organizzato numerose iniziative scientifiche con l'obiettivo di potenziare la diffusione della ricerca economica a livello europeo:

- Second International Conference on the Climate-Macro-Finance Interface: «New Environmental Challenges for Fiscal, Monetary, and Macropudential Policy», 16-17 gennaio, presso il Centre for Econometric Analysis, Bayes Business School.
  - Workshop "Forced Migration, Integration and Employment of Ukrainians in Europe", 21 febbraio.
  - II Workshop on Sovereign Debt, 21 febbraio.
  - Workshop on the Political Economy of Aid and International Organizations (PEAIO2025), 12-13 giugno.
  - Conferenza annuale CefES - 7th International Conference on European Economics and Politics, 12-13 giugno.
- Durante l'anno, i ricercatori affiliati al CefES hanno pubblicato numerosi working paper e articoli scientifici (per maggiori dettagli: <https://cefesdems.unimib.it/publications/>). Inoltre, è stata assegnata una borsa di studio di sei mesi (01/06/2025 - 30/11/2025) per un totale di 9.000 euro a Irina Trifan per il progetto "Il metodo di stima a tre passaggi nel prezzo e nell'allocatione degli assets: un'applicazione empirica al mercato azionario europeo", sotto la supervisione della Prof.ssa E. Ossola. Il lavoro ha portato alla pubblicazione del working paper "The Risk Premia from the European Equity Market: An application of the Three-Pass Estimation Methodology" all'interno della CefES Working Paper Series (N. 565). Il paper è stato sottomesso a una rivista scientifica di settore.

#### 4) PROGETTO "GIOVANI TALENTI"

L'edizione 2024-25 del progetto Giovani Talenti si è conclusa con successo nel 2025, offrendo un pacchetto di attività formative avanzate. Nel mese di aprile, il Prof. Rigon ha condotto un reading group di 15 ore focalizzato sulla statistica computazionale. Inoltre, gli studenti selezionati hanno preso parte a tre scuole estive internazionali di prestigio: la "PrefStat: Preference Statistics summer school" di Oslo, dedicata alla preference statistics e ai metodi bayesiani; la "Summer School on Spatial Econometrics" di Rabat, focalizzata su teoria e applicazioni dell'econometria spaziale; e la "STATML & Bocconi Spring School" di Cumberland Lodge, incentrata su computational optimal transport e statistical learning con dati mancanti. Contemporaneamente, è stata avviata la nuova edizione 2025-26 del progetto, destinata a un nuovo gruppo di studenti iscritti al primo anno del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Statistiche Economiche (CLAMSES). Sono state bandite quattro borse di studio del valore di 2.000 euro ciascuna, destinate agli studenti meritevoli. I vincitori del bando sono stati: Stefano Andreoli, Leonardo Arrigoni, Michele Balsamo e Mattia Faini. Nel periodo compreso tra ottobre e dicembre, gli studenti hanno preso parte a un reading group di 15 ore, condotto dal Prof. Camerlenghi, focalizzato sui processi di punto e sulle loro applicazioni.

#### 5) OSSERVATORIO WEBSIGHT

Nel corso del 2025, l'attività dell'Osservatorio WebSight si è concentrata sul rafforzamento e sull'ampliamento dell'infrastruttura dati, con l'obiettivo di accrescerne copertura, qualità e potenziale analitico. Attualmente, la banca dati comprende i siti web delle Micro, Piccole e Medie Imprese (MPMI) italiane relativi al triennio 2016-2018. Per ciascuna impresa, l'Osservatorio elabora circa 700 indicatori web, in grado di sintetizzare la complessità tecnologica, strutturale e comunicativa dei siti, offrendo una prospettiva dinamica che integra e arricchisce le tradizionali informazioni economico-finanziarie. A partire da novembre 2025 è stata avviata una fase strategica di aggiornamento della banca dati, finalizzata all'acquisizione dei siti web delle imprese per il periodo 2019-2024. Tale intervento mira a colmare il divario temporale esistente e a mettere a disposizione un dataset pienamente aggiornato, a supporto delle analisi future. Parallelamente, per affrontare il problema della sottorappresentazione di alcune imprese, è stato sperimentato con esito positivo l'impiego di fonti alternative alla Wayback Machine. In particolare, è stata integrata la risorsa Common Crawl, utilizzata come repository supplementare per il recupero dei contenuti web non disponibili nell'archivio primario, migliorando così la completezza e la robustezza del database. L'Osservatorio ha inoltre rafforzato il dialogo con primari enti istituzionali, promuovendo la condivisione di metodologie avanzate per l'analisi del credito e favorendo sinergie tra ricerca accademica e applicazioni operative. I risultati delle attività sono stati diffusi attraverso la partecipazione a workshop e conferenze scientifiche, nonché mediante iniziative di comunicazione e divulgazione sui canali social, con l'obiettivo di ampliare la visibilità del progetto e il suo impatto nel dibattito pubblico e professionale.

#### 6) MEMORANDUM OF UNDERSTANDINGS

È stato rinnovato il Memorandum of Understanding tra l'Università di Milano-Bicocca e l'università Bocconi, con l'obiettivo di consolidare la collaborazione nel trasferimento tecnologico e nel supporto all'imprenditorialità.

L'accordo prevede che Bocconi, attraverso B4i, opererà come partner strategico per il technology transfer e l'accompagnamento imprenditoriale, valorizzando le competenze manageriali e di business del proprio corpo docente e del team di B4i. L'Università di Milano-Bicocca contribuirà allo scouting di startup e metterà a disposizione competenze tecnologiche, contenuti specialistici e infrastrutture avanzate.

Nell'ambito della collaborazione, le università promuoveranno attivamente la partecipazione di studenti, ricercatori e alumni ai rispettivi programmi e iniziative, favorendo sinergie nel trasferimento tecnologico e nella formazione imprenditoriale. Collaboreranno inoltre nella valutazione dei progetti, co-organizzeranno eventi di divulgazione e lavoreranno congiuntamente alla partecipazione a bandi e allo sviluppo di progetti di ricerca condivisi.

7) ACCREDITAMENTO AACSB

È stata condotta un'analisi per valutare la possibilità di ottenere l'accREDITamento AACSB. La procedura richiede che, al fine di ottenere l'accREDITamento, siano inclusi tutti i corsi di studio di business & management, indipendentemente dal dipartimento di appartenenza. Dalla valutazione è emerso che, allo stato attuale, la struttura organizzativa non risulta idonea perché i corsi di studio in business erogati dall'area di Economia e Statistica dell'Università di Milano-Bicocca afferiscono a tre dipartimenti distinti, mentre l'accREDITamento richiede un'azione sinergica e un coordinamento unitario che al momento non sono realizzabili. La recente abolizione della Scuola di Economia e Statistica ha ulteriormente indebolito il quadro organizzativo necessario per intraprendere con efficacia tale processo. In aggiunta, lo status di Dipartimento di Eccellenza non permette di procedere all'accorpamento tra il DEMS e il DISEADE, l'altro dipartimento dell'Università di Milano Bicocca che offre corsi nell' area business. Di conseguenza, il raggiungimento dell'obiettivo non appare realistico nel breve periodo. Nonostante ciò, il DEMS conferma in ogni caso il proprio impegno a mantenere e rafforzare elevati standard di qualità nella didattica e nei risultati di apprendimento, in linea con le migliori pratiche internazionali.

Quadro: D.8 | D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2025 e relativi esiti

- Il monitoraggio costante e accurato dello stato di avanzamento del progetto è stato affidato allo Steering Committee interno, composto da:

- Proff. L. Ferraris/ L. Pagani
- Prof. M. Manera
- Prof.ssa M. Mendola
- Prof.ssa S. Marchesi
- Prof.ssa P. Natale
- Prof. A. Ongaro
- Prof. M. Pelagatti
- Prof. S. Torrisi

Si segnala che la Prof.ssa Pagani ha preso il posto del Prof. Ferraris a seguito della sua nomina a Direttore di Dipartimento a ottobre 2025.

Lo Steering Committee si è riunito regolarmente per supervisionare l'avanzamento del progetto, garantire il rispetto delle scadenze e il raggiungimento degli obiettivi. Per ogni incontro è stato redatto un report, successivamente presentato nel CdD. Inoltre, tutte le decisioni riguardanti il progetto sono state discusse nei CdD che si sono tenuti nel corso dell'anno.

Quadro: D.9 | D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E: Budget per la realizzazione del progetto

Quadro: E.1

E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale al 31 dicembre 2025

TOTALE RISORSE IMPIEGATE (€) PER QUADRO E.1 - RECLUTAMENTO DI PERSONALE

|                      |                             |                         |                              |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------|-----------------------------|-------------------------|------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Valore su budget MUR | Valore su risorse di Ateneo | Valore su risorse Terzi | Totale complessivo impiegato |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.311.500 €          | 0 €                         | 0 €                     | 2.311.500 €                  |  |  |  |  |  |  |  |  |

a . Professori esterni all'ateneo di I fascia

|                                      |  |  |                                                                                                                                                                        |  |  |  |                                        |  |  |  |  |
|--------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|----------------------------------------|--|--|--|--|
| Punti organico Impiegati             |  |  | Risorse Impiegate                                                                                                                                                      |  |  |  | Reclutamento                           |  |  |  |  |
| Valore Complessivo punti organico: 1 |  |  | <div><div>◦ Valore su "Budget MUR-Dipartimenti di Eccellenza": 0 €</div><div>◦ Valore su risorse di ateneo: 0 €</div><div>◦ Valore su risorse di terzi:0 €</div></div> |  |  |  | Numero di unità personale reclutate: 1 |  |  |  |  |

| Nome   | Cognome | Codice Fiscale | Qualifica | Dettaglio Qualifica | Tipo Contratto | Esterno | Data Imm. Qualifica | Data Imm. Ente | PO MUR     | PO ATENEO | PO TERZI |   |
|--------|---------|----------------|-----------|---------------------|----------------|---------|---------------------|----------------|------------|-----------|----------|---|
| Marina | BROGI   |                | PO        | Prof Ia fascia      |                | TI      | Si                  | 01/11/2023     | 01/10/2025 | 0         | 0        | 0 |

b . Professori esterni all'ateneo di II fascia

Non è stato inserito alcun personale.

c1 . Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia) – pre d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Non è stato inserito alcun personale.

c2 . Ricercatori art. 24, Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia) – post d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

|                                        |  |  |                                                                                                                                                                              |  |  |  |                                        |  |  |  |  |
|----------------------------------------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|----------------------------------------|--|--|--|--|
| Punti organico Impiegati               |  |  | Risorse Impiegate                                                                                                                                                            |  |  |  | Reclutamento                           |  |  |  |  |
| Valore Complessivo punti organico: 1.3 |  |  | <div><div>◦ Valore su "Budget MUR-Dipartimenti di Eccellenza": 2203500 €</div><div>◦ Valore su risorse di ateneo: 0 €</div><div>◦ Valore su risorse di terzi:0 €</div></div> |  |  |  | Numero di unità personale reclutate: 2 |  |  |  |  |

| Nome           | Cognome  | Codice Fiscale | Qualifica | Dettaglio Qualifica | Tipo Contratto | Esterno | Data Imm. Qualifica | Data Imm. Ente | PO MUR     | PO ATENEO | PO TERZI |   |
|----------------|----------|----------------|-----------|---------------------|----------------|---------|---------------------|----------------|------------|-----------|----------|---|
| Federico       | ESPOSITO |                | RU        | Ricercatori         |                | TD      |                     | 01/10/2025     | 01/10/2025 | 0.65      | 0        | 0 |
| Niccolo' Maria | TODARO   |                | RU        | Ricercatori         |                | TD      |                     | 01/06/2025     | 01/06/2025 | 0.65      | 0        | 0 |

d . Altro Personale tempo indeterminato

Non è stato inserito alcun personale.

e1 . Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010 – pre d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla l. 79/2022

Non è stato inserito alcun personale.

e2 . Assegni di ricerca, Contratti di ricerca (art. 22 L- 240), Incarichi post-doc (art. 22/bis L. 240), Incarichi di ricerca (art. 22/ter L. 240)

|                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |                                        |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|----------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Risorse Impiegate                                                                                                                                                           |  |  |  |  |  | Reclutamento                           |  |  |  |  |  |
| <div><div>◦ Valore su "Budget MUR-Dipartimenti di Eccellenza": 108000 €</div><div>◦ Valore su risorse di ateneo: 0 €</div><div>◦ Valore su risorse di terzi:0 €</div></div> |  |  |  |  |  | Numero di unità personale reclutate: 1 |  |  |  |  |  |

| Nome     | Cognome     | Codice Fiscale | Qualifica | Dettaglio Qualifica  | Tipo Contratto | Esterno | Data Imm. Qualifica | Data Imm. Ente | € MUR      | € ATENEO | € TERZI |     |
|----------|-------------|----------------|-----------|----------------------|----------------|---------|---------------------|----------------|------------|----------|---------|-----|
| Gianluca | ANTONECCHIA |                | CR        | Contratto di Ricerca |                | TD      |                     | 01/10/2025     | 01/10/2025 | 108000 € | 0 €     | 0 € |

e3 . Personale TA a tempo determinato

Non è stato inserito alcun personale.

e4 . Tecnologi

Non è stato inserito alcun personale.

e5 . Collaborazioni a progetto

Non è stato inserito alcun personale.

Risorse impiegate al 31 dicembre 2025

€ Impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza al 31 Dicembre 2025

- Infrastrutture: 10.588 €
- Premialità Personale: 44.580 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca): 142.139 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca): 0 €
- Totale: 197.307 €

€ Impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 Dicembre 2025

- Infrastrutture: 0 €
- Premialità Personale: 0 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca): 183.300 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca): 0 €
- Totale: 183.300 €

TOTALE € impiegati 2025

- Infrastrutture: 10.588 €
- Premialità Personale: 44.580 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (esclusi assegni di ricerca): 325.439 €
- Attività didattiche di alta qualificazione (assegni di ricerca): 0 €
- Totale: 380.607 €

Reclutamento del personale al 31 dicembre 2025 e risorse impiegate al 31 dicembre 2025

| Oggetto                                    | Budget (€)  |                 |                            | Risorse (€) impiegate al 31 Dicembre 2025 |                                                       |                                                                     |
|--------------------------------------------|-------------|-----------------|----------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|                                            | Complessivo | Dip. Eccellenza | Risorse Proprie o di terzi | Totali                                    | A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza | A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza |
| Professori esterni all'ateneo              | 1.695.000 € | 1.695.000 €     | 0 €                        | 0 €                                       | 0 €                                                   | 0 €                                                                 |
| Ricercatori art. 24                        | 3.305.250 € | 3.305.250 €     | 0 €                        | 2.203.500 €                               | 2.203.500 €                                           | 0 €                                                                 |
| Altro Personale                            | 520.682 €   | 520.682 €       | 0 €                        | 108.000 €                                 | 108.000 €                                             | 0 €                                                                 |
| Subtotale                                  | 5.520.932 € | 5.520.932 €     | 0 €                        | 2.311.500 €                               | 2.311.500 €                                           | 0 €                                                                 |
| Infrastrutture                             | 618.000 €   | 618.000 €       | 0 €                        | 10.588 €                                  | 10.588 €                                              | 0 €                                                                 |
| Premialità Personale                       | 438.118 €   | 438.118 €       | 0 €                        | 44.580 €                                  | 44.580 €                                              | 0 €                                                                 |
| Attività didattiche di alta qualificazione | 1.581.151 € | 847.950 €       | 733.201 €                  | 325.439 €                                 | 142.139 €                                             | 183.300 €                                                           |
| Totale                                     | 8.158.201 € | 7.425.000 €     | 733.201 €                  | 2.692.107 €                               | 2.508.807 €                                           | 183.300 €                                                           |